

# LA VINCULACIÓN DE MUJERES A OFICIOS NO CONVENCIONALES EN EL TRANSPORTE EN BOGOTÁ, COLOMBIA. DIAGNÓSTICO, APUESTAS Y APRENDIZAJES.



Observatorio  
**Latinoamericano**  
de Género y Movilidad

ORGANIZACIÓN/CIUDAD:

**Secretaría Distrital de  
Movilidad, Bogotá**

NOMBRE EXPOSITOR/A:

**Adriana Ruth Iza Certuche**

FECHA:

**NOVIEMBRE, 2023**

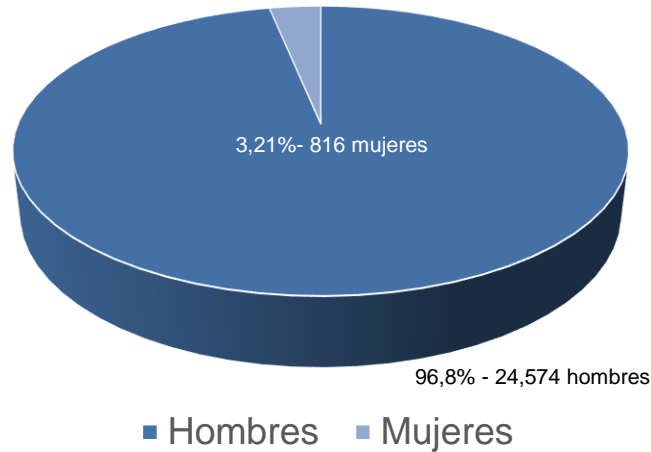
# 1-ÍNDICE

## AGENDA DE CONTENIDOS

- Situación general de las mujeres en la Operación
- Barreras de acceso de las mujeres en el transporte
- Metodología – Oficios no Convencionales
- Proyectos de Recategorización de licencias de conducción de mujeres
- El caso de La Rolita como expresión del enfoque de género en el transporte de la ciudad
- Retos y Transformaciones Deseadas
- Evaluaciones y Estudios de Caso

# SITUACIÓN GENERAL DE LAS MUJERES EN LA OPERACIÓN

Porcentaje de participación total de mujeres y hombres en el sector transporte en Bogotá



La participación de las mujeres en la operación en el transporte público en la ciudad de Bogotá es **sumamente limitada**.

Es un gremio con una **predominancia amplia de hombres**.

	PERSONAS TRABAJANDO EN ZONALES	PERSONAS TRABAJANDO EN TRONCAL	TOTAL
<b>Hombres</b>	16,649	7,925	<b>24,574</b>
% de Hombres	96.0%	98.5%	96.8%
<b>Mujeres</b>	692	124	<b>816</b>
% de Mujeres	4.0%	1.5%	3.21%
<b>TOTAL</b>	<b>17,341</b>	<b>8,049</b>	<b>25,390</b>

\* Datos con corte a 6 de OCTUBRE 2023 por Transmilenio S.A



# BARRERAS DE ACCESO DE LAS MUJERES EN EL TRANSPORTE

¿Por qué las mujeres no acceden o permanecen en labores en el sector?  
(Barreras de acceso y permanencia)

¿Que clase de barreras culturales asociadas al género se encuentran las mujeres en el sector?

- Baja cantidad de mujeres conductoras formadas
- Falta de experiencia certificada
- No cumplimiento de requisitos
- Dificultad para acceder a licencias de conducción por costos
- Dobles cargas laborales y de cuidado (no tiempo)

- Estereotipos de género, “las mujeres conducen mal”
- Cultura empresarial, resistente a la vinculación de mujeres
- Espacios masculinizados que no ven las necesidades particulares de mujeres
- Espacios violentos



# PROCESO – OFICIOS NO CONVENCIONALES EN EL TRANSPORTE

Convocatoria y selección de mujeres

Cualificación para la conducción

Recategorización de licencias de conducción

Vinculación a las empresas y operadores



**¡MUJER!**

¿Quieres capacitarte gratuitamente y participar en un proceso de formación para trabajar en el sector transporte?

**PERFIL**

Estamos buscando 300 mujeres **mayores de 18 años, con licencia de conducción C1 activa vigente y bachillerato completo**, que quieran hacer parte de un proceso de **recategorización** de licencias de conducción a C2.

 **Correo de contacto**  
ecoconduccion@movilidadbogota.gov.co

 **Enlace para el formulario de preinscripción**  
<https://forms.gle/PdQGMSkyu6VQXpfn8>

 **Fechas de inicio y cierre de la convocatoria**  
Agosto 24 a Septiembre 30 de 2022

 **Mayor información**  
[www.movilidadbogota.gov.co](http://www.movilidadbogota.gov.co)



SECRETARÍA DE MOVILIDAD



Algunos aliados de estas acciones:





# PROYECTOS DE RECATEGORIZACIÓN DE LICENCIAS DE CONDUCCIÓN DE MUJERES



**2021**

**Financiado por SDM con apoyo del BID**

**450 mujeres** con licencia de conducir C2

**282 mujeres** contratadas en La Rolita y aumentando Datos corte: 11/ago/2023

**2022**

**Financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo**

**96 mujeres** con licencia de conducir C2

**67 mujeres** contratadas por operadores privados

**2022-2023**

**Financiado por SDM**

**300 mujeres** recategorizadas financiado por la Secretaría de Movilidad.

**37 mujeres** contratadas como operadoras de grúa.

**2023- 2024**

**Financiado por el Gobierno de Canada - BID**

**120 mujeres** y personas de género diverso colombianas recategorizadas a C2

**120 personas** migrantes con licencias de C1 y C2



# LA ROLITA: UN OPERADOR DE TRANSPORTE CON ENFOQUE DE GÉNERO

*La Rolita es una empresa pública de transporte que desde su **Gerencia** y la operación es liderado por **MUJERES**.*



**LA ROLITA**  
OPERADORA DE TRANSPORTE



# LA ROLITA: UN OPERADOR DE TRANSPORTE CON ENFOQUE DE GÉNERO

**Junio 2020**

PDD - Autoriza creación de un Operador Público de Transporte en Bogotá

**Octubre 2021**

Constitución de Operadora Distrital de Transporte

**Enero 2022**

Vinculación al equipo de trabajo de Operadora Distrital de Transporte

**Febrero - Marzo 2022**

Habilitación formal como empresa de transporte masivo y asignación de zona de trabajo

**Julio-Septiembre 2022**

Entrega de patio e inicio de operación



Observatorio  
Latinoamericano  
de Género y Movilidad



# RETOS Y TRANSFORMACIONES ESPERADAS

## Transformar el mercado laboral del transporte público en Bogotá

- La apuesta base de este proceso es promover la vinculación de las mujeres en el mercado laboral, generando condiciones de diversidad en el mismo y facilitando la superación de las barreras que impiden su acceso en oficios no convencionales.

## Condiciones laborales empáticas de la vinculación de las mujeres en el mercado

- Hay que facilitar la posibilidad de que el mercado se ajuste a las condiciones diferenciales y de cuidado relacionadas con la vinculación del enfoque de género.



Observatorio  
**Latinoamericano**  
de Género y Movilidad

# RETOS Y TRANSFORMACIONES ESPERADAS

Cambio cultural positivo en torno a los elementos culturales del género

- Con todos estos cambios esperamos conseguir un cambio cultural que se represente en una transformación de los imaginarios sobre el rol de la mujer en el sector transporte que reconozca la importancia de sus aportes.



# SIGUIENTES APUESTAS DEL PROCESO



Ampliación a  
poblaciones diversas

Ampliación a personas  
migrantes

Apertura a formaciones  
en otros oficios no  
convencionales



# EVALUACIONES Y ESTUDIOS DE CASO

## Banco Interamericano de Desarrollo + Uniandes

- Evaluación de impacto de la primera etapa del proyecto
- Levantamiento de línea base en 2021
- Segunda fase de evaluación de los cambios en las situaciones socioeconómicas de las mujeres participantes de primera etapa.

## Corporación Financiera Internacional – Banco Mundial

- *“Insumos SDM Bogotá para integración de mujeres en la fuerza laboral del sistema de transporte público”*
- Asesoría técnica para la identificación de barreras de acceso y permanencia para la vinculación de mujeres en oficios no convencionales del transporte.

## Avantia Project – Metropolis + Unión Europea

- Identificación de barreras de género en el acceso, vinculación y permanencia a empleo en el sector transporte
- Análisis al respecto de la vinculación y permanencia laboral de mujeres en operadores de transporte.







Observatorio  
Latinoamericano  
de Género y Movilidad

# ¡GRACIAS!

Patrocina:



TRANSPORT GENDER LAB



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Implementado por:



Ministerio de Transporte  
Argentina



Secretaría Municipal de  
Movilidad y  
Seguridad Ciudadana



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA  
DE MOVILIDAD



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
MOVILIDAD

